



Darbības noteikumi

Biedrības “Veselības aprūpes sistēmu noturība” darbības noteikumi definē principus, rīcību un ētikas standartus, kas tiek sagaidīti no visām ar organizāciju saistītajām personām.

Mērķis un vērtības:

Biedrība ir Latvijā dibināta zināšanu pārneses un sadarbības vide, kurā sadarbojas Baltijas jūras reģiona veselības aprūpes, drošības un aizsardzības jomas pārstāvji. Biedrības mērķis ir rosināt veselības aprūpes sistēmu gatavību un noturību ar cilvēku centrā, kā arī veicināt nozares reaģēšanas spēju pilnveidošanu krīzes situācijās. Veidojot starpsektoru sadarbību ar ekspertiem, nevalstiskajām organizācijām, privāto sektoru un sabiedrību, tā veicina pētniecību, līdzdalību un zināšanu pārnesi. Biedrība attīsta tematiskās domnīcas, izstrādā metodoloģijas un apmācību materiālus, lai stiprinātu veselības aprūpes sistēmas noturību un nodrošinātu tās ilgtspēju Latvijā, Baltijas jūras reģionā un starptautiskā līmenī.

Ētiska uzvedība:

“Veselības aprūpes sistēmu noturība” ir apņēmusies ievērot visaugstākos ētikas standartus, veicinot godīguma, savstarpējas cieņas un pārredzamības kultūru. Mēs uzskatām, ka mūsu darbs ir jāveic visgodprātīgākajā veidā, ievērojot ētikas principus, kuri atbilst mūsu misijai un vērtībām. Šī apņemšanās nodrošina, ka mūsu biedrība darbojas saskaņā ar visaugstākajiem morāles standartiem, veicinot uzticēšanos un ticamību visos mūsu centienos.

Likumpaklausība:

“Veselības aprūpes sistēmu noturība” ir apņēmusies cienīt un stingri ievērot šeit aprakstīto rīcībpolitiku, visus likumus un noteikumus. Mūsu biedrība darbojas Latvijas Republikas tiesiskā regulējuma ietvarā, nodrošinot, ka mūsu darbība atbilst Latvijas un ES tiesību aktiem. Ievērojot šo politiku, mēs atbalstām pārredzamību, pārskatatbildību un atbildīgu finanšu pārvaldību, veicinot uzticēšanos starp sadarbības pusēm un mūsu mērķa sekmīgu īstenošanu.



Interesešu konflikti:

“Veselības aprūpes sistēmu noturība” biedriem un darbiniekiem, kā arī biedrības nolīgtajiem ārējiem ekspertiem ir aizliegts iesaistīties darbībās, kas rada interesešu konflikta draudus organizācijai, tādējādi saglabājot pārredzamību visos tās centienos. Šādas darbības cita starpā ietver, bet neaprobežojas ar:

- a. amata stāvokļa izmantošanu organizācijā, lai gūtu personisku materiālu labumu, kas pārsniedz likumīgi noteikto atalgojumu;
- b. biedrības resursu izmantošanu, lai atbalstītu ar organizācijas darbu nesaistītas darbības;
- c. rīcību, kas varētu apdraudēt biedrības likumību, piemēram, kukuļu pieņemšana vai iestāžu pārstāvju uzpirkšana.

Šīs vadlīnijas nodrošina, ka mūsu biedru rīcība konsekventi atbilst organizācijas vērtībām un mērķiem, veicinot uzticēšanos un ētisku rīcību.

1. **Interesešu konfliktu pārvaldība:** iespēju, ka var rasties interesešu konflikts, var novērst un atrisināt, pirms tiek nodarīts reāls kaitējums. Tāpēc, ja biedrs, finansētājs vai līgumslēdzējs atklāj vai viņam ir aizdomas par interesešu konflikta esamību, viņam ir jāinformē par šo jautājumu biedrības valde, lai tā varētu veikt koriģējošus pasākumus.

Valde ir atbildīga par situācijas atrisināšanu, koriģējošu pasākumu ierosināšanu un to īstenošanu.

Gadījumos, kad interesešu konflikts tiek apzināti slēpts vai kad nav iespējams rast risinājumu, var tikt piemērota disciplinārsoda sankcija līdz pat atlaišanai.

1. **Profesionālisms un cieņa:** “Veselības aprūpes sistēmu noturība” atbalsta un veicina profesionālisma un cieņas kultūru, veicinot pieklājīgu un profesionālu uzvedību darbinieku, brīvprātīgo un citu iesaistīto personu starpā. Biedrība ir apņēmusies veidot daudzveidīgu un iekļaujošu darba vidi, kurā tiek novērtēts un cienīts visu indivīdu ieguldījums.



2. **Resursu aizsardzība:** “Veselības aprūpes sistēmu noturība” uzsver to, cik svarīgi ir atbildīgi un efektīvi izmantot biedrības resursus. Jebkāda rīcība, piemēram, resursu piesavināšanās, zādzība vai ļaunprātīga izmantošana, ir pretrunā ar biedrības darba principiem. Resursu aizsardzība un atbildīga pārvaldība ir viens no valdes un darbinieku tiešajiem pienākumiem.
3. **Konfidencialitāte:** “Veselības aprūpes sistēmu noturība” augstu vērtē savus partnerus un savus intelektuālos produktus. Biedrības biedri un darbinieki ir aicināti izprast konfidencialas informācijas konfidencialitātes un datu aizsardzības nozīmi.
4. **Dāvinājumi un ziedojumi:** “Veselības aprūpes sistēmu noturība” biedriem ir atļauts pieņemt dāvanas ar nosacījumu, ka tās netiek uzskatītas par kukuļdošanu un ziedotājs pretī nevēlas nekādus nepamatotus labumus. Dāvanu pieņemšana atbilst ētikas standartiem, nodrošinot, ka vienmēr tiek saglabāta biedrības integritāte un objektivitāte.
5. **Sociālā atbildība:** “Veselības aprūpes sistēmu noturība” veicina videi un sabiedrībai atbildīgu praksi, veic zaļos un inovāciju iepirkumus, kur tas ir iespējams, aktīvi iesaistītās sabiedrības dzīvē un īsteno ilgtspējīgas iniciatīvas.